

GIOVANNA PALADINO
Direttore e Curatore
Museo del Risparmio

DONNE
&
CURA DEL DENARO

24 novembre 2020
MdR-INPS



PERCHÉ È IMPORTANTE PARLARNE

Le ricerche mostrano che soltanto un adulto su tre è, in media, finanziariamente alfabetizzato. Per le donne la situazione è in media poco di più di 1 su quattro

Nessuno vuole parlare di denaro perché parlarne genera ansia, gli si attribuisce un valore morale che non ha ma il denaro è un mezzo non un fine

L'educazione finanziaria può aiutare a migliorare il rapporto con il denaro anche da adulti (Kaiser et al.2020)



L'ARTE DI GESTIRE BENE I SOLDI

LE DONNE E LA CURA



SEMPRE LA SOLITA STORIA

Dall'indagine MdR - Episteme di **settembre 2020** si evidenzia che la ripartizione dei lavori tra uomini e donne all'interno della famiglia è netta.

Le donne si occupano prevalentemente da sole di:

pulire stirare 70%, accudire figli, malati 40% ed anziani e dei conti quotidiani della casa 48%

Gli uomini si occupano prevalentemente da soli di:

riparazioni 61%, banca 51%, commissioni, decisioni di investimento 45%.

AUTOCONSAPEVOLEZZA

Il 72% delle donne ritiene che la ripartizione dei compiti non ponga alcun problema

Il 29% delle casalinghe dichiara che restare a casa è una scelta volontaria e il 40% dichiara di non volere cercare lavoro dopo il COVID

Qualcuno doveva occuparsi della casa e ho rinunciato io al lavoro 13.7%

Ho perso il lavoro il 7.5% delle casalinghe

Era desiderio del partner 8.5%

COME VI SIETE DIVISI I COMPITI?

	SESSO	
	U	D
Ne abbiamo discusso	8.3	8.9
Ci è sembrato naturale	27.1	27.8
Era la soluzione più pratica	14.9	16.4
Fare le cose che riescono meglio	11.8	11.2
Non c'è una regola	36.6	33.4
Gli accordi erano diversi	1.2	2.2

NON SOLO VITTIME

LE SPRINTER

L'analisi sulle capacità di reazione e sopportazione degli italiani di fronte alla pandemia evidenzia una capacità di resistenza e di reazione da parte delle giovani donne alto istruite superiore alla media della popolazione italiana. Si sentono pronte a ripartire

Le sprinter hanno maggiore dimestichezza con la gestione dei soldi:

- il 62% ha un conto corrente personale
- il 55% gestisce il conto corrente in autonomia (vs il 58% degli uomini top)
- il 62% guadagna in maniera uguale o di più del partner vs il 83 % degli uomini top)

Le sprinter risparmiano di più, ricorrono a mutui ma investono poco come le altre donne



DONNE GIOVANI E ISTRUITE

PRIMO: INDIPENDENZA ECONOMICA



Indagine MdR - Episteme **inizio 2020**
Solo il 37.8% delle donne si dichiara indipendente vs il 64% degli uomini

Le indipendenti salgono al 46% se hanno più di 45 anni mentre sono il 34% nel caso in cui abbiano meno di 45 anni. La percentuale aumenta con la laurea e arriva al 50%, mentre scende al 28% al Mezzogiorno

Il 60% delle donne dichiara che il proprio stile di vita dipende dal reddito del partner o di un familiare (vs 40% uomini)

SOLO 4 DONNE SU 10 SONO INDIPENDENTI ECONOMICAMENTE

PRESENZA NEL MONDO DEL LAVORO



IL 45% DELLE DONNE NON HA E NON CERCA LAVORO

Le **donne in EU** (27 Paesi) sono più istruite degli uomini. Il 34 % delle donne ha conseguito la laurea, contro il 29 % degli uomini.

In Italia le donne laureate sono il 22.4% (vs 16.8% uomini)

Il tasso di occupazione femminile in **EU** è del **63%** in **Italia** del **49%** e diminuisce all'aumentare del numero dei figli

Le donne finiscono a fare il part time

- In **EU** 29.9% donne vs 8.4% uomini
- In **Italia** 32.9% donne vs 8.2% uomini

Il part-time non è un atto di libertà

PRESENZA NEL MONDO DEL LAVORO

Valori medi dal 2007:

Tasso Attività 53% (55 set.20)

Tasso Occupazione 47% (49 set.20)

Tasso Disoccupazione 10.8% (= set.20)

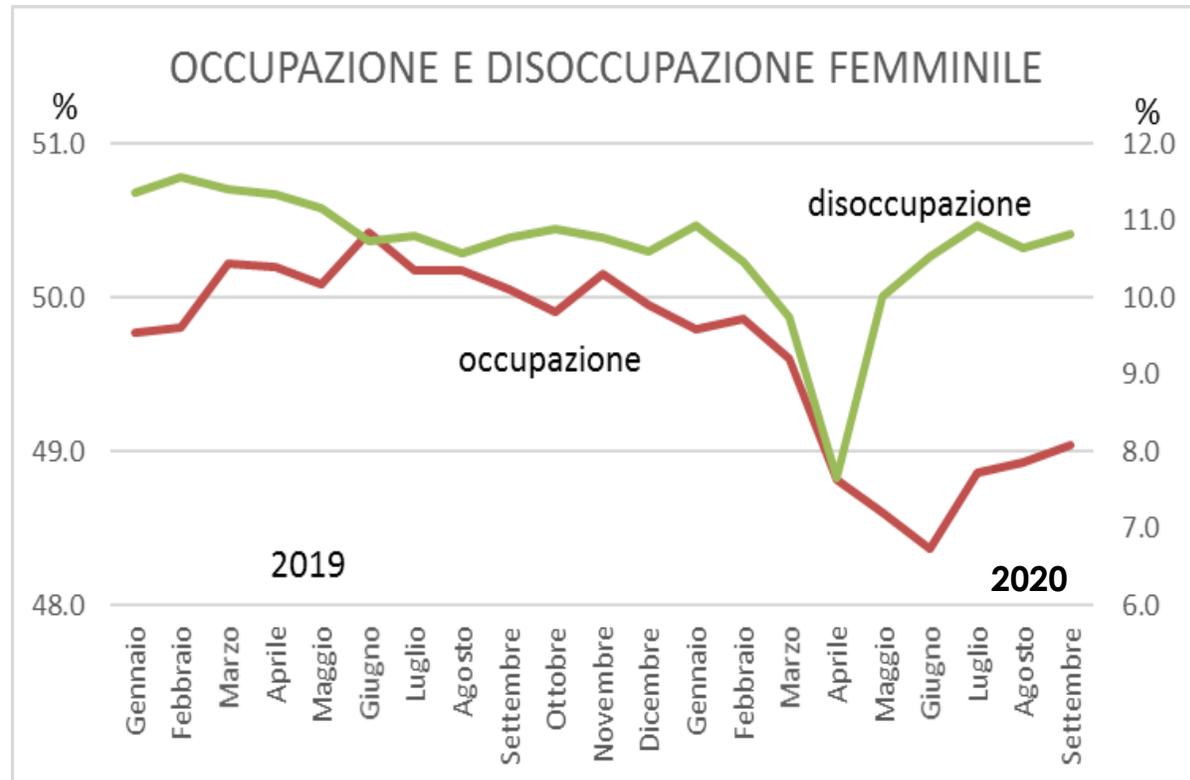
A settembre 2020 il gap con gli uomini

Tasso Attività 19 %

Tasso Occupazione 18 %

Tasso Disoccupazione -2.1%

In linea con occupazione europea: donne tra i 35 e i 50 anni (62%) del Nord (74%) e single (81.8%) o in coppia senza figli (67.9%)



**IN DIFFICOLTA' LE GIOVANI DONNE
DEL SUD CON FIGLI**

GENDER PAY GAP



**IN ITALIA GPG E' AL 5%
RISPETTO AL 15% IN EU**

Le donne tendono a non avere come obiettivo la ricchezza fine a se stessa ma lo considerano un mezzo per assicurarsi la tranquillità e il benessere. Gli uomini sono più aggressivi nelle richieste salariali

In EU solo **1** manager **su 3** è donna
In IT solo **1** manager su **3.4** è donna

Non è facile calcolare il GPG perché non riguarda solo la retribuzione oraria e non è facile attribuirlo solo al genere

In Italia la differenza maggiore riguarda i manager

SECONDO: NON DELEGARE

Indagine 2018: il 60% delle donne tende a delegare le decisioni finanziarie importanti ai partner

Il motivo principale (60%) è la mancanza di dimestichezza con l'argomento, seguono la mancanza di interesse (15%) e la mancanza di tempo (10%)

Le donne decidono solo delle spese quotidiane

Gli uomini prendono le decisioni in tema di investimenti finanziari e spese straordinarie.

Fenomeno più forte al Mezzogiorno ma presente anche al NO e NE



**LE LAUREATE DELEGANO
MENO**

TERZO: EVITARE LE TRAPPOLE



**LA RAZIONALITA' E' DIVERSA
DALL'INTELLIGENZA**

Nel processo decisionale si cade, anche non volendolo, in trappole mentali, distorsioni che possono portare a scelte non razionali

In molti casi, sapere i principi economici non basta per gestire bene i propri soldi, bisogna fare un lavoro sull'inconscio perché ci sono meccanismi inconsapevoli che portano a fare errori nella gestione dei soldi

Per gestire i soldi consapevolmente bisogna essere preparati finanziariamente e psicologicamente, le risorse emotive contano

T₁: AVVERSIONE AL RISCHIO



**CHI NON RISICA NON
ROSICA**

Le donne tendono a privilegiare scelte più prudenti, nella vita come nel campo finanziario

Per differenze psicologiche, emotive e culturali gli uomini vedono nel rischio un'opportunità, le donne una minaccia

Le donne vivono in modo più traumatico le perdite e soffrono più per le perdite di quanto gioiscano per i guadagni: grosso limite nelle opportunità di investimento

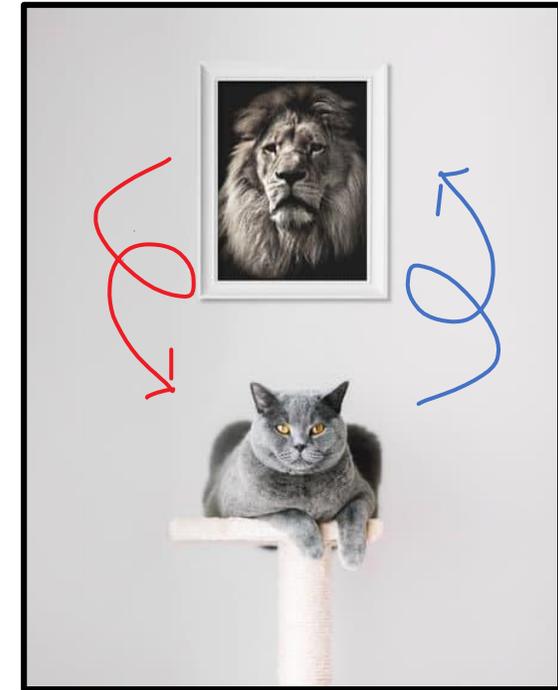
Il 54% delle donne risparmiatrici non investe il proprio risparmio lo lascia inattivo su cc (vs 34% degli uomini)

T₂: UNDER-CONFIDENCE

Le donne tendono a soffrire un problema di autostima *under-confidence* opposto a quello di *over-confidence* degli uomini che in finanza li porta a movimentare il portafoglio in modo eccessivo e non coerente con la propria pianificazione finanziaria

La minore fiducia nelle proprie conoscenze e competenze (accentuata da un lessico troppo spesso specialistico) finisce per costituire un ostacolo alla comprensione e alla assunzione di responsabilità

Le donne nei questionari se non sono sicure al 100% tendono a scegliere l'opzione «NON SO»



**L'EDUCAZIONE FINANZIARIA
PUÒ AIUTARE LE DONNE**

T₃: PREFERIRE IL PRESENTE

Una delle trappole più note, che incide in maniera significativa sulle decisioni economiche, è la tendenza a preferire il presente al futuro.

Questa distorsione nel valutare il tasso di sconto fa sì che si preferisca una ricompensa molto ridotta oggi invece di una gratificazione più grande nel futuro

Conseguenze economiche

- Ridotta propensione al risparmio
- Decisioni di investimento distorte
- Tendenza a procrastinare
- Mancanza di pianificazione



**NON SEMPRE UN UOVO OGGI E'
MEGLIO DI UNA GALLINA DOMANI**

T₄: NON TENERE I CONTI

Nel passato l'abitudine a tenere conto di entrate e uscite familiari era abbastanza comune ed era spesso compito delle donne. Ora non è così

La Consob rileva che:

- meno del 25% degli italiani ha l'abitudine di pianificare e monitorare gli obiettivi raggiunti nel tempo
- solo il 24% ha l'abitudine di avere un budget e lo fa in modo accurato con il supporto di note scritte o di strumenti digitali
- solo il 13% rispetta sempre il budget

La ragione per cui non si tengono i conti è l'ansia finanziaria



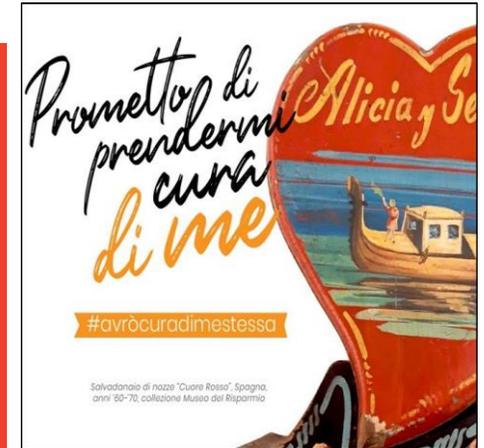
QUEL GENIO DI MIA NONNA

EDUFIN PER EMANCIPARSI

MdR è promotore di una serie di iniziative mirate al superamento delle disuguaglianze sociali, in particolare di genere

Eccone alcune

- Rischiare? È un mestiere da donne
- LEI – Lavoro Emancipazione Inclusioni in carcere
- Prometto di prendermi cura di me rivolto alle giovani donne



3 CONSIGLI PER CHIUDERE

3 CONSIGLI

- **Non delegare la cura dei soldi** ma delegare una parte della cura della casa o altre incombenze che gli uomini se vogliono sanno fare esattamente come le donne
- **Avere un orizzonte di lungo termine**, non è mai troppo presto per pensare alla pensione
- Non bisogna evitare il **rischio ma imparare a gestirlo**; essere avverse al rischio quasi mai porta dei frutti dal punto di vista economico



IL VALORE DELLA PAZIENZA
